

**Информация във връзка със сключен административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ**

**по процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“, финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.**

Имаме удоволствието да Ви информираме, че „АК ЕЛЕКТРИК“ АД сключи административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № **BG05SFPR002-1.004-0576-C01** за изпълнение на проект с наименование „Адаптирана работна среда в „АК ЕЛЕКТРИК“ АД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Общата стойност на проекта е: 303 711,65 лв., от които 170 078,52 лв. европейско и 72 890,80 лв. национално съфинансиране.

**КРАТКО ОПИСАНИЕ НА ОПЕРАЦИЯТА/ПРОЕКТА:**

„АК ЕЛЕКТРИК“ АД е дружество, специализирано в проектиране и производство на електрически табла за контрол и управление на машини и съоръжения, комплектни разпределителни уредби за ниско и средно напрежение, предназначени за производство и разпределение на електрическа енергия.

Общата цел на проекта е: Да се посрещнат новите предизвикателства пред кандидата, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобри здравословната и безопасна работна среда в организацията посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Проектът ще се реализира посредством следния комплекс от взаимосвързани дейности и включени в рамките им мерки, водещи към постигане на общата и специфични проектни цели и на заложените резултати:

- 1: Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд. Изготвяне на „зелени“ карти. Обучение.–в резултат ще бъдат въведени „зелени“ модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност/намаляване въздействието върху околната среда/повишаване устойчивостта на предлаганите продукти/услуги.
- 2: Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло с резултат осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.
- 3: Осигуряване на колективни предпазни средства, свързани с подобряване условията на труд–в резултат ще бъдат подобрени условията на труд и ще се повиши здравето и безопасността на работещите лица като ключов фактор за устойчиви условия на труд чрез осигуряване на ергономични офис и работни столове.

1

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0576 с наименование „Адаптирана работна среда в „АК ЕЛЕКТРИК“ АД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*

*Project № BG05SFPR002-1.004-0576 named “Adapted working environment in “AQ ELECTRIC” AD”, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „АК ЕЛЕКТРИК“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

По време на изпълнението на проекта ще се изпълнят задължително и следните дейности:

4: Организация и управление на проекта - с резултат обезпечени ефективна организация и законосъобразност на изпълнението на проекта.

5: Видимост, прозрачност и комуникация с резултат осигурена видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите изисквания.

### ЦЕЛИ:

Основната (обща) цел на настоящия проект е:

Да се посрещнат новите предизвикателства пред кандидата, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобри здравословната и безопасна работна среда в организацията посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Конкретните специфични цели (СЦ), посредством които ще бъде постигната общата цел, са:

СЦ 1: Да се въведат "зелени" модели на организация на работните процеси, които да имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или намаляване въздействието върху околната среда и/или повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги, посредством което да се осъществи прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

Специфична цел 1 е свързана с реализацията на проектна Дейност 1 и очакваните от изпълнението ѝ резултати.

СЦ 2: Да се осигурят безопасни и здравословни условия на труд и да се подобри професионалния и здравния статус на заетите лица чрез осигуряване на ЛПС и КСЗ. Специфична цел 2 е свързана с реализацията на Дейности 2 и 3 и очакваните от тях резултати.

СЦ 3 Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се осигури видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите условия и изисквания.

Специфична цел 3 е свързана с реализацията на задължителните дейности за организация и управление, както и за видимост, прозрачност и комуникация и с очакваните от изпълнението им резултати.

### РЕЗУЛТАТИ:

**Резултати от изпълнение на Дейност 1 Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни**

2

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0576 с наименование „Адаптирана работна среда в „АК ЕЛЕКТРИК“ АД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*

*Project № BG05SFPR002-1.004-0576 named “Adapted working environment in “AQ ELECTRIC” AD”, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „АК ЕЛЕКТРИК“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

**процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд:**

- Избран изпълнител на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“ - 1 брой

- Реализирани следните четири етапа, включени/обхванати от дейността, в посочената логическа последователност:

1.1. Преглед на моментното състояние на предприятието и организацията на трудовата дейност, свързана с прилагането на „зелени“ практики.

1.2. Разработване на „зелени“ модели на организацията на труда и работните процеси, съобразно спецификата на предприятието и конкретните работни места. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работните процеси на конкретните работни места.

1.3. Разработване/приемане на план от мерки за прилагане на „зелени“ модели на организация на работните процеси от ръководните органи на предприятието.

1.4. Въвеждане/прилагане в предприятието на нови, „зелени“ модели на организация на работните процеси и управлението на човешките ресурси, вкл. обучение на персонала за въвеждането на съответните промени.

- Въведени "зелени" модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или за намаляване въздействието върху околната среда и/или за повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги

- Осигурени предпоставки за осъществяване на прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

- Обхванати 956 заети в предприятието в гр. Радомир лица (100 % от броя на заетите лица-целева група на настоящия проект) от целевата група на проекта като целева група по настоящата проектна дейност.

### **Резултати от реализацията на Дейност 2 Закупуване на лични предпазни средства (ЛПС) и специално работно облекло:**

Избран изпълнител на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 – доставчик на предвидените за закупуване ЛПС.

3

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0576 с наименование „Адаптирана работна среда в „АК ЕЛЕКТРИК“ АД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.  
Project № BG05SFPR002-1.004-0576 named “Adapted working environment in “AQ ELECTRIC” AD”, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „АК ЕЛЕКТРИК“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

Осигурени здравословни и безопасни условия на труд, подобряване на професионалния и здравния статус на работниците и служителите посредством осигуряване на лични предпазни средства:

- Заваръчна лицева маска - 46 бр. - за лица на длъжности "Електрозаварчик", "Специалист, координатор по заваряване" и "Специалист, координатор по заваряване и електрозаварчик", заети в: Дивизия Метални части и конструкции, Направления: (1) Неръждавейка, сектори както следва: (1.1.) Заварчици- за 18 з.л. на длъжност електрозаварчик, 1 з.л.на длъжност Специалист, координатор по заваряване и 1 з.л. на длъжност Специалист, координатор по заваряване и електрозаварчик; (2) Направление Черно, сектори: (2.1.)Черно 1 "Заварчици" -за 5 заети лица на длъжност електрозаварчик; (2.2.) Черно 2 "Заварчици" - за 6 заети лица на длъжност електрозаварчик; (2.3.)Черно 3 "Заварчици" - за 10 заети лица на длъжност електрозаварчик; Направление Неръждавейка, сектор "Йетинге" - за 5 заети лица на длъжност електрозаварчик.

- Осигурена по-висока защита на служителите на длъжност "Електрозаварчик", "Специалист, координатор по заваряване" и "Специалист, координатор по заваряване и електрозаварчик" в сравнение със защитата от използваните текущо ЛПС.

Обхванати 46 заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност.

**Резултати от реализацията на Дейност 3 Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд:**

Избран/и изпълнител/и на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 – доставчик на ергономични: офис и работни столове

Реализирани мерки, свързани с подобряване условията на труд и осигурени колективни предпазни средства (КПС):

(1) Мярка 1: Осигуряване на ергономия при работа и осигурени колективни предпазни средства:

1.1. Ергономични работни столове - общо 93 бр., предназначени за 43 заети в участъците за заваряване лица на длъжност електрозаварчик, за 49 заети в участъците за електрически монтаж на ел. табла лица на длъжност електромонтьор и за 1 заето в участъците за електрически монтаж на ел. табла лице на длъжност електромонтьор-бригадир.

1.2. Ергономични офис столове - общо 170 броя, предначени за заети в офисите/администрацията на предприятието лица на различни длъжности, за които е присъща работа с видеодисплеи.

4

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0576 с наименование „Адаптирана работна среда в „АК ЕЛЕКТРИК“ АД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*

*Project № BG05SFPR002-1.004-0576 named “Adapted working environment in “AQ ELECTRIC” AD”, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „АК ЕЛЕКТРИК“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

Осигурена защита и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд, както следва:

- Осигурена ергономия при работа и елиминирани рискове от: неспазване на ергономичните принципи в участъците за заваряване (Дивизия Метални части и конструкции, Направление „Неръждавейка“, Сектор Заварчици и сектор „Йетинге“; Направление “Черно”-Черно 1, 2 и 3) и в участъците за електрически монтаж на ел. таблата: (Дивизия Ел. табла, Отдел Автоматизация, Сектор „Монтаж-кабели“, Сектор „Монтаж-малогабаритни изделия“), свързани с правостояща работна поза или неестествена поза при работа, водещи до статично напрежение на долни и горни крайници при ползване на неергономични работни столове;
- Осигурена ергономия при работа и елиминирани рискове от неспазване на ергономичните принципи в офисите (администрацията) на предприятието, свързани с: неестествена/неправилна/принудителна/работна поза, водеща до физическо натоварване и увреждане на мускулно-скелетната система при ползване на неергономични офис столове.

Осигурени здравословни и безопасни условия на труд и подобрен професионален и здравен статус на работниците и служителите посредством осигурените в рамките на дейността колективни предпазни средства - ергономични работни столове и ергономични офис столове.

Обхванати 263 заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност.

5

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0576 с наименование „Адаптирана работна среда в „АК ЕЛЕКТРИК“ АД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.*

*Project № BG05SFPR002-1.004-0576 named “Adapted working environment in “AQ ELECTRIC” AD”, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „АК ЕЛЕКТРИК“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**