ДЕКЛАРАЦИЯ на Ръководството за политика и цели по ЗБР

Нашата мисия е да създадем такива условия на труд при изпълнение на дейността на фирмата, които в максимална степен да удовлетворяват изискванията на правните и други норми по отношение на здраве и безопасност при работа (ЗБР).

Като поема своята отговорност в изграждането, поддържането и постоянното подобрение на Системата за управление на ЗБР, ръководството декларира следните основни принципи, залегнали в политиката по ЗБР:

- **Съответствие с характера и обхвата на рисковете и възможностите** - съзнаваме отговорността си и се стремим да осигуряваме в максимална степен здравословни и безопасни условия на труд, чрез адекватно идентифициране на опасностите, както и оценяване и управление на рисковете и възможностите по отношение на ЗБР;
- **Постоянно подобряване** - основна цел на Системата по ЗБР, която може да бъде постигната чрез постоянно наблюдение на протичането на процесите, намаляване на риска от заболявания, злополуки и произшествия на работното място, както и ефективно подобряване на резултатността по отношение на ЗБР, чрез предприемане на подходящи и ефективни коригиращи и превантивни мерки;
- **Спазване на действащото законодателство** – фирмата се задължава да прилага действащата нормативна база както и други изисквания по отношение на ЗБР;
- **Документиране, въвеждане и поддържане** – ръководството се задължава да осигури документиране, внедряване и поддържане на актуалност на всички процеси;
- **Огласяване и съпричастност на хората** - ръководството огласява политиката по ЗБР и свързаните с нея цели и се стреми да създава подходящи условия, стимулиращи неговите сътрудници за пълноценно участие и проява на инициатива при изпълнение на дейностите. Ръководството счита, че най-ценният ресурс на фирмата са хората. Като управлява тяхната мотивация и удовлетвореност, ръководството се стреми да създаде атмосфера, в която хората са напълно отдадени на постигането на целите на фирмата по отношение на ЗБР;
- **Консултиране и участие на работниците и представители на работниците** – ръководството поема ангажимент за активно участие на работниците и представителите на работниците, сътрудничество и обмен на информация, основани на взаимно доверие и споделени мнения за значението на системата за управление на ЗБР;
- **Достъпност на политиката** – политиката по ЗБР е достъпна до всеки служител, както и до всички външни заинтересовани лица, като по всяко време и при поискване тя ще бъде предоставяна за запознаване;
- **Процесен подход** - създаваните от фирмата здравословни и безопасни условия на труд са резултат от протичането на взаимосвързани основни и допълнителни процеси, които се разглеждат и управляват като система, а не самостоятелно;
- **Фактологичен подход при изработване на решения** - системата за комуникации, управлението на документираната информация по ЗБР създават предпоставка за вземане на решения, основани на актуална информация.

Чрез постигане на основната цел - постоянно подобряване на здравословните и безопасни условия на труд във фирмата и изпълнение на съществуващите изисквания в тази област - ние гарантираме постигането и на допълнителните цели, които сме си поставили:

- Максимално задоволяване на изискванията на правните и други норми по отношение на ЗБР, по начин, който минимизира рисковете за целия персонал, подизпълнителите, партньорите, и всички други заинтересовани трети страни;
- Намаляване на степента на риска – да няма работни места и дейности с недопустим риск;
- Да се правят инвестиции в ЗБР;
- Минимизиране на броя на инцидентите;
- Да се работи с екологични и безвредни за здравето на хората материали, технологии и оборудване;
- Непрекъснато обучение и повишаване на квалификацията на персонала по отношение на ЗБР.

Ръководството на фирмата гарантира, че:

- организацията разполага с нужните ресурси за изграждане, поддържане и развитие на Система за управление на ЗБР;
- се задължава да полага грижи въведената Система за управление на ЗБР да функционира в съответствие с изискванията на ISO 45001.

Изпълнителен директор:

/Емил Николов/